

Agile/Eutelia 15 Dicembre 2010: siamo ancora qui e vogliamo lavorare

Il 15 dicembre 2010 il tribunale del lavoro di Roma esprimerà il suo giudizio definitivo per l'infrazione all'art. 28 da parte di Eutelia nel procedimento di cessione di ramo d'azienda ex art. 47 del Giugno 2009.

Tutti i lavoratori in Italia attendono fiduciosi questa sentenza che, se positiva, permetterà il rientro in Eutelia.

Sarebbe una vittoria dei lavoratori di Agile/Eutelia che dopo due anni di lotte, occupazioni delle sedi, scioperi e presidi, vedrebbero premiata la loro determinazione, sarebbe una vittoria del diritto contro il malaffare e di chi lavora contro gli imprenditori "diversamente onesti".
Sarebbe semplicemente *giusto*.

Una sentenza favorevole rimetterebbe obbligatoriamente in discussione il progetto di cessione presentato dai Commissari e condiviso dal Governo che, per tutti i lavoratori di Agile/Eutelia, è inaccettabile e rappresenterebbe la fine di tutto.

Questo piano prevede circa 400 occupati/vendibili su un organico di circa 1500 lavoratori e, dramma nel dramma, la scelta di chiudere definitivamente tutte le iniziative nel Sud. I pochi sopravvissuti sarebbero concentrati nelle sedi del centro-nord.

La sede di Bari è virtualmente chiusa, ma i lavoratori di Bari sono sempre qui e non hanno alcuna intenzione di mollare.

I lavoratori di Agile/Eutelia di Bari, manifestano sotto la sede della Presidenza della Regione Puglia perché vogliono ancora una volta ricordare al presidente Vendola ed al Governo Regionale che, *in ogni scenario possibile*, il problema del lavoro per la sede di Bari resta tutto da risolvere e per questo l'intervento del Governo Regionale è determinante.

Sul piano nazionale chiediamo che il Presidente Vendola e il Governo della Regione si esprimano sulla opportunità che le procedure di A.S. di Agile ed Eutelia vengano unificate, che i lavoratori di Agile rientrino in Eutelia e che, quindi, si punti, con il concorso di tutte le Regioni, al rilancio di Eutelia riunificata partendo dagli investimenti per la banda larga.

Sul piano locale chiediamo che dopo un anno di apprezzabile ma inefficace solidarietà si apra urgentemente un tavolo tecnico con i Commissari, le OO.SS. e le RSU finalizzato ad individuare tutti i possibili scenari a cui indirizzare il sito e i lavoratori di Bari riprendendo e ripartendo dal Contratto di Programma.

Chiediamo che, come sta avvenendo in altre Regioni, si metta a punto un piano di formazione e riqualificazione che interessi nell'immediato **tutti** i lavoratori Agile della sede di Bari in Cassa Integrazione e no.

E' fondamentale che il meccanismo del training, anche "on the job", venga messo in moto senza aspettare altro tempo e finalizzandolo, oltre che alle esigenze interne di Agile/Eutelia, anche a soddisfare le richieste del territorio.

Le RSU, le lavoratrici e i lavoratori di Agile/Eutelia di Bari