

## INDICAZIONI PER L'ISCRIZIONE 2010 AL F.S.I. PER GLI ASSOCIATI EX BULL ED EX PC STATION

Come effettuato nel 2008 e nel 2009, il Consiglio di Amministrazione del Fondo di Solidarietà Interaziendale F.S.I. ha stabilito per gli Associati ex Bull ed ex PC Station, in seguito dipendenti Eunics, Eutelia e Agile, associati alla data del 31.12.2007, le seguenti indicazioni per l'iscrizione valide per il 2010:

- Mantenimento del diritto di iscrizione al F.S.I. anche in assenza di versamento contributivo da parte del Socio Azienda
- Condizione per l'iscrizione è l'assenza di adesione ad altri Fondi Sanitari Integrativi o Assicurazioni aziendali aventi finalità simili
- Versamento di una quota di adesione valida per il 2010
- Il versamento per l'Associato è pari allo 0,50% dell'importo relativo alla retribuzione lorda del cedolino stipendio relativo al mese di **Gennaio 2010 (voce TOTALE)** moltiplicato per 12 e di una quota uguale per l'eventuale familiare a carico - di solito il coniuge - con l'esclusione dei figli; è inoltre da versare la quota forfetaria di 48 euro quale contributo spese amministrative; le quote vanno versate sul conto corrente bancario del Fondo.

Per coloro che fossero stati iscritti ad altro Fondo Sanitario per alcuni mesi del 2010, le quote vanno calcolate per i mesi del 2010 rimanenti.

- Verrà rilasciata una certificazione relativa ai versamenti effettuati; la certificazione dei contributi è necessaria per poter eventualmente richiedere la deduzione fiscale nella prossima Dichiarazione dei Redditi
- Le richieste di rimborso del 2010 devono essere inviate alla Segreteria con le solite modalità assieme ai documenti di iscrizione. Le fatture devono avere una data successiva alla data di adesione al Fondo.
- I moduli di adesione ed eventuali chiarimenti saranno inviati via mail richiedendoli a [info@fsinteraziendale.it](mailto:info@fsinteraziendale.it) oppure a Nadia Paleari
- I moduli di accompagnamento delle richieste di rimborso sono scaricabili dal sito [www.fsinteraziendale.it](http://www.fsinteraziendale.it).