



## Federazione Impiegati Operai Metallurgici nazionale

corso Trieste, 36 - 00198 Roma - tel. +39 06 85262312-319-321 - fax +39 06 85303079  
[www.fiom.cgil.it](http://www.fiom.cgil.it) - e-mail: [protocollo@fiom.cgil.it](mailto:protocollo@fiom.cgil.it)



Roma, 23 febbraio 2011

Protocollo: FP/ms/2011/0657

**AI COMMISSARI STRAORDINARI**

**AGILE SRL IN A.S.**

**Dott. ssa Chiaruttini Stefania**

E-Mail: [chiar@prof.it](mailto:chiar@prof.it)

**Avv. Di Mundo Francesco**

E-Mail: [francesco.dimundo@stcristiani.it](mailto:francesco.dimundo@stcristiani.it)

**Dott. Fasano Oreste**

E-Mail: [o.m.fasano@eulex.it](mailto:o.m.fasano@eulex.it)

E, PC **SPETT.LE**

**MINISTERO DELLO SVILUPPO ECONOMICO**

**c.a. Dott. Giampietro Castano**

E-Mail: [giampietro.castano@sviluppoeconomico.gov.it](mailto:giampietro.castano@sviluppoeconomico.gov.it)

In riferimento alla Vostra nota del 16 febbraio u.s., relativa ad una comunicazione della Fiom-Cgil Roma Sud del 14 febbraio u.s., Vi comunichiamo quanto segue:

- come Organizzazione Sindacale abbiamo lottato insieme ai lavoratori per avere l'amministrazione straordinaria della società. Per questa ragione è del tutto evidente che non abbiamo nessun interesse ad attivare iniziative di carattere legale che possano pregiudicare questo importante risultato;
- proprio per questo finora abbiamo sostenuto e promosso tutte le iniziative collettive e individuali che abbiamo ritenuto opportune contro la cessione del ramo IT e contro Eutelia, anche di carattere penale, a favore dei lavoratori e del ramo IT di Agile. Niente finora è stato fatto contro i clienti che, per quanto ci riguarda, sono l'elemento da cui ripartire.

In questo contesto però, vogliamo sottolineare alcune questioni che ci paiono, questo sì, di grande gravità e in condizione veramente di mettere in discussione l'esito dell'amministrazione straordinaria:

- da dicembre scorso i lavoratori hanno ricominciato a non percepire più la retribuzione. Questo sicuramente al di là e al di fuori di quello che farà l'organizzazione sindacale è un problema enorme che espone tutti alle iniziative individuali di quei lavoratori, giustamente arrabbiati ed in condizioni difficilissime, che non hanno nessun sostegno economico.

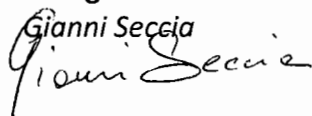
- Su questo punto, come sull'applicazione della rotazione dalla CIGS e su come viene utilizzato lo stesso ammortizzatore sociale, diverse richieste di incontro sono state avanzate dalle OO.SS. territoriali senza che nessun riscontro sia stato dato dall'amministrazione straordinaria, a cominciare dai territori dove maggiormente appare lo squilibrio in merito all'alternanza del personale nell'attività lavorativa e dove risulta più evidente lo scarso impegno dell'azienda in tal senso.
- da quando è in vigore la CIGS il costo azienda nelle gare d'appalto è aumentato notevolmente pregiudicando la capacità della stessa di poter acquisire nuove attività. Ciò appare assolutamente incomprensibile se non rapportato ad un cattivo utilizzo della CIGS ed ad un coinvolgimento in attività tecniche di personale con retribuzioni altissime e di diversa professionalità;
- nessuna delle misure a sostegno dell'amministrazione straordinaria annunciate dal Ministero dello Sviluppo Economico sono state ancora applicate e realizzate. Questo sicuramente rappresenta un problema di sostenibilità della procedura e non la singola lettera di un territorio che si è fatto carico delle istanze di un gruppo di lavoratori in difficoltà;
- dei crediti vantati solo una parte fanno riferimento a quelli da Voi citati (pagabili da diverso tempo e sui quali continueremo a lavorare a livello istituzionale e con iniziative sindacali per ottenerne il pagamento). Molti altri sono fermi a causa del fermo amministrativo disposto dall'Agenzia delle Entrate ad Eutelia sul quale anche qui malgrado gli impegni assunti ancora non si hanno risposte;
- che parte importante delle problematiche che Voi denunciate sono da attribuire alla scarsa collaborazione tra la procedura di amministrazione straordinaria di Agile e quella di Eutelia, collaborazione sulla quale anche qui il ministero si era impegnato;

Vi invitiamo pertanto ad un maggiore equilibrio ed una maggiore attenzione al rapporto tra procedura e Ministero dello Sviluppo Economico (vista la normativa di riferimento e le prerogative in essa contenute) in considerazione del fatto che, il successo o meno dell'amministrazione straordinaria, dipendono fortemente da quest'ultimo fattore più che da un comunicato sindacale.

Vi invitiamo inoltre a seguito delle diverse richieste d'incontro ricevute ad attivarVi per soddisfare tali esigenze a livello territoriale o, se ritenuto più funzionale e coerente con i temi in oggetto, a livello nazionale, al fine di affrontare e risolvere i tanti problemi irrisolti da troppo tempo che, se non opportunamente affrontati, potrebbero ingenerare ulteriori difficoltà per l'amministrazione straordinaria.

Distinti saluti.

**p. la Fiom-Cgil Roma Sud**

*Gianni Seccia*  


**p. la Fiom-Cgil nazionale**

*Fabrizio Potetti*  
