



## Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro – DIV. VIII

### VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 23 giugno 2008 presso il Ministero del Lavoro, della Salute e della Previdenza Sociale, alla presenza delle Dr.sse Caterina Piselli e Francesca Cirelli della Divisione VIII della Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro, si è tenuta una riunione

TRA

La Società EUTELIA SPA con sede ad Arezzo, rappresentata dal Direttore Generale Dr. Andrea Iorio dal Consulente Rag. Cesare Augusto Alba e dai Dott. Paola De Nard, Leonardo Tarquini e Mauro Bani

E

Le OO.SS. SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL, FIM-CISL FIOM CGIL, UILM UIL, nazionali rappresentate rispettivamente dai Sigg.ri Anelio Corsi, Giancarlo Mauro, Vittorio Spigone Andrea Bellisai, Fabrizio Potetti e Adolfo Rocchetti, unitamente alle strutture territoriali ed una rappresentanza delle RSU delle varie sedi.

### PREMESSO CHE

- In data 29 aprile 2008 la Società Eutelia operante nel settore dei servizi per l'informatica e per le telecomunicazioni ha avviato la richiesta di esame congiunto per una procedura di cigs sull'intero territorio nazionale per 772 lavoratori su un organico di circa 2434 addetti, dovuto ad un andamento involutivo, in particolare a partire dal secondo semestre del 2007 nel settore IT, che ha comportato una situazione di particolare difficoltà aziendale con conseguenti, possibili, ripercussioni sul piano occupazionale.
- Nel corso della riunione tenutasi presso questo Ministero in data 20 maggio 2008, che ha fatto seguito ad incontri a livello sindacale e ad una riunione presso il Ministero dello Sviluppo Economico, l'Azienda ha esposto i motivi che l'hanno indotta ad avviare la procedura di cigs; nella medesima riunione le OO.SS. non ritenendo sufficienti le motivazioni esposte dall'Azienda si sono riservate ogni successiva ulteriore valutazione a seguito della presentazione del piano industriale 2008-2010.
- Nel corso dell'esame del Piano Industriale triennale le OO.SS., pur esprimendo perplessità sul Piano stesso, tenendo conto delle condizioni di mercato e dello scenario aziendale, hanno proposto all'Azienda di valutare la possibilità di ricorrere allo strumento alternativo del Contratto di Solidarietà difensivo in luogo della Cigs, al fine di permettere all'azienda di affrontare l'attuale difficile situazione di mercato salvaguardando, altresì, l'occupazione.
- La Società tenuto conto delle richieste sindacali, si è resa disponibile a procedere all'utilizzo del Contratto di solidarietà difensivo, intendendo pertanto revocata la procedura di consultazione sindacale per la cassa integrazione ed allargando altresì il numero dei lavoratori oggetto di tale strumento, al fine di rendere meno oneroso l'impatto sociale dello strumento sui lavoratori stessi, oltre che garantire la funzionalità operativa della Società.

1

TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

1. La premessa costituisce parte integrante del presente accordo.
2. La Società Eutelia Spa richiederà l'applicazione del Contratto di Solidarietà ai sensi dell'art. 1 della legge 19/12/84, n. 863 e del Decreto Ministeriale del 20 agosto 2002 n. 31445. Il Contratto interesserà n. 2202 lavoratori per 12 mesi a decorrere dal 1° luglio 2008; non saranno coinvolti i lavoratori della sede di Bitritto (BA) in quanto interessati da finanziamento pubblico finalizzato alla formazione e tutti i lavoratori stabilmente impiegati con contratto part-time.
3. Il Contratto di solidarietà sarà articolato con riduzione oraria del 37,5 % (- 15 ore settimanali) per n. 1889 lavoratori e con riduzione oraria del 4,65% (- 8 ore mensili) per n. 313 lavoratori: Tutte le riduzioni dell'orario avverranno con modalità in senso verticale e su base mensile.
4. La Società, ai sensi dell'art 4 del DM 20 agosto 2002 sopraccitato, stante la specificità dell'attività svolta, avrà la possibilità, in vigenza del presente accordo ed in relazione a temporanee esigenze di maggior lavoro (dovute a fattori di mercato, esigenze di ordine organizzativo o altro) di modificare, in aumento e nei limiti del normale orario contrattuale, l'orario ridotto in funzione del contratto di solidarietà, dandone comunicazione (di norma con una settimana di anticipo) alle RSU locali ed agli Enti pubblici interessati
5. L'indennità del contratto di solidarietà sarà anticipata dall'Azienda.
6. Eutelia Spa si impegna, durante l'intero periodo del Contratto di Solidarietà, a non procedere alla chiusura di sedi, fatta eccezione per la sede di Volpiano (TO). A tal riguardo la Società dichiara che i lavoratori di questa sede saranno trasferiti presso le sedi di Ivrea e Torino senza ripercussioni sul piano occupazionale.
7. Eutelia Spa si impegna, inoltre, a non procedere nel corso della vigenza del contratto di solidarietà a trasferimenti di lavoratori se non nel pieno rispetto delle vigenti norme di legge e/o se richiesti direttamente dai lavoratori; Eutelia Spa si impegna in tutti i casi in cui è prevista l'applicazione dell'art. 47 della legge 428/90, ad incontrare, preventivamente all'attivazione delle procedure, le OO.SS dei lavoratori e le RSU. Inoltre in ogni situazione di rilevante importanza che coinvolga gli asset e/o le strutture aziendali e che potrebbe avere ripercussioni sui lavoratori, Eutelia spa si confronterà ove possibile, in via preventiva con le OO.SS e le RSU dei lavoratori.
8. Le Parti concordano che per il periodo di gestione del contratto di solidarietà previsto dal presente accordo, le Sigle Sindacali con cui effettuare gli incontri di verifica saranno congiuntamente quelle delle telecomunicazioni e dei metalmeccanici facenti capo alle Confederazioni CGIL, CISL e UIL.
9. Le Parti si incontreranno entro il 1° luglio p.v. a livello territoriale per le modalità di applicazione del contratto di solidarietà e successivamente, nell'ottica di una verifica costante dei risultati, dell'andamento aziendale, dei dati occupazionali e della corretta gestione dell'istituto della Solidarietà, si incontreranno con cadenza bimestrale con decorrenza dei termini dal primo giorno di applicazione di tale strumento.

Il Ministero prende atto della revoca della procedura di consultazione sindacale per la richiesta di cigs, così come indicato in premessa, e dell'avvenuto accordo in merito al Contratto di Solidarietà.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per il Ministero del Lavoro, della Salute e della Previdenza Sociale

EUTELIA SPA

*[Handwritten signatures of Eutelia Spa representatives]*

Le OO.SS.NAZIONALI

*[Handwritten signatures of national unions and RSU representatives]*

Le RSU