

FIM-CISL
FISTEL-CISL

FIOM-CGIL
SLC-CGIL

UILM-UIL
UILCOM-UIL

Protocollo: FP/ms/2009/3276

Roma, 25 agosto 2009

SPETT.LE
DIREZIONE AZIENDALE
AGILE SRL
c.a. Dott. Claudio Massa
em: agilesrl@agileservizi.com

E p.c. Alle Lavoratrici ed ai Lavoratori

Le scriventi OO.SS. ritengono inaccettabile e assolutamente strumentale la comunicazione a firma dell'amministratore unico, inviata nei giorni scorsi alle scriventi ed al coordinamento nazionale.

Nella comunicazione, infatti, si attribuisce la responsabilità dei mancati pagamenti delle retribuzioni, dei rimborsi e dei premi, ad azioni effettuate da Eutelia SpA nei confronti di Agile Srl e alle impugnative fatte nei confronti della cessione di ramo d'azienda, da parte dei lavoratori.

Vogliamo ricordare alla società che oggi è responsabile di tutte le competenze maturate dai lavoratori, indifferentemente se prima o dopo il trasferimento d'azienda.

Pertanto, si invita l'azienda a pagare immediatamente quanto dovuto a tutti i lavoratori, senza accampare scuse che non reggono alla prova dei fatti.

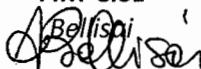
I ritardi ci sono stati anche il mese scorso e non c'erano né le impugnative né la diffida di Eutelia (che ad oggi nessuno conosce ufficialmente!) e molti degli impegni assunti in sede istituzionale (tra cui quello di riprendere il pagamento dei fornitori strategici, le certificazioni, linea di credito per 50 milioni di € etc.), non sono stati rispettati, a partire dalla ripresa dell'attività aziendale a pieno regime.

Per questo le impugnative dei lavoratori possono attribuirsi ad una unica responsabilità e regia: LA VOSTRA!

Gli enormi problemi creati ai lavoratori in un momento delicatissimo, gli impegni non rispettati, la mancanza di un piano strategico di impresa in grado di rilanciare l'attività e la conseguente incertezza sul futuro, sono i motivi per cui molti lavoratori hanno deciso di impugnare il trasferimento che molte incognite e perplessità ha suscitato da subito, a partire dalla strategia alla base della cessione.

Riteniamo per quanto sopra fondamentale, prima di programmare un nuovo incontro, che si paghi quanto dovuto ai lavoratori nel cedolino inviato e che si rispettino gli impegni assunti con i lavoratori, le OO.SS. ed il Ministero dello Sviluppo Economico.

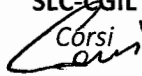
In attesa di riscontro inviamo distinti saluti.

FIM-CISL
Bellisari


FIOM-CGIL
Potetti


UILM-UIL
Rocchetti


FISTEL-CISL
Furlinghetti


SLC-CGIL
Corsi


UILCOM-UIL
Serio
